

最佳实践操作指南

薪资支付 | 西澳



本指南旨在帮助受西澳大利亚劳资关系体系覆盖的西澳小型企业雇主满足对其员工薪资支付方面的要求。若您的企业是受国家劳资关系体系的覆盖，请访问 www.wageright.com.au 获取更多信息。

我的企业是受国家劳资关系体系还是西澳大利亚劳资关系体系的覆盖？

澳大利亚的大多数私营企业都是受国家或是“公平工作”劳资关系体系的覆盖，这包括所有以“Pty Ltd”命名的“私人有限公司”。

独立经营者、非公司制合伙经营、非法人信托组织以及除了贸易或金融机构的法人团体均受西澳大利亚劳资关系的覆盖。

- 国家体系（不需遵循本指南 - 请访问 www.wageright.com.au 了解更多详情）
- 西澳大利亚体系

是否有现代劳资裁定或者行业劳资协议适用于我的雇员？

在西澳大利亚，现代劳资裁定和行业劳资协议规定了很多雇员的相关薪酬和待遇标准。如果现代劳资裁定和行业劳资协议均不适用，那么雇员则被视为不受裁定/协议的约束。

- 现代劳资裁定
- 行业劳资协议
- 不受裁定/协议的约束

如果您不确定现代劳资裁定或行业劳资协议是否适用于自身企业，您应当寻求专业建议。

现代劳资裁定和行业劳资协议

我该如何了解每位雇员的基本薪资标准（不包括补薪）？

每位雇员的最低薪资水平取决于其行业分类级别，相关规定内容会包含在“工资”或同类条款中。雇主应当注意，某些行业的现代劳资裁定和协议对有些雇员所规定的薪资水平会低于一般工资标准，此类雇员包括学徒、青少年或初级工。

我所在行业的劳资裁定和行业劳资协议是如何规定不同的补薪及载荷薪资的？

除了行业的劳资裁定和行业劳资协议中所规定的最低工资标准，雇员还可能享受周末及公共假日补薪、加班补薪、轮班补贴或临时员工载荷薪资。在有些情况下，针对全职、兼职、临时或轮班雇员的具体数额也有所不同。以下列出了此类权益中的部分例子，但需参见适用的裁定或协议予以确认：

- 周六补薪
- 周日补薪
- 公共假日补薪
- 加班费
- 下午及轮班补贴
- 交替分次轮班补贴
- 工作占用就餐时间或在排班表休息日工作的补薪

欲了解西澳行业劳资裁定的概述信息，包括适用的补薪规定、加班费、轮班补贴和临时员工载荷薪资，请访问Wageline的[网站](#)。

我如何了解本行业劳资裁定或行业劳资协议中规定的补贴？

有些行业的现代劳资裁定和行业劳资协议要求雇主在某些情况下向雇员支付补贴。此类补贴的常见例子包括：如果要求雇员清洗支付，需给雇员支付洗衣补贴；以及当雇员加班时间达到一定时长时，需提供餐补。





不受裁定/协议的约束

目前对于不受裁定/协议约束的雇员所规定的最低时薪是多少？

如果雇员不受现代劳资裁定及行业劳资协议的约束，其最低工资水平应满足根据年度州工资法令 (State Wage Order)所规定的《1993年雇佣最低待遇法案》 (西澳) (Minimum Conditions of Employment Act 1993 (WA))的要求。法案只是规定了最低薪资水平，不受裁定/协议约束的雇员也可根据雇佣合同获得高于最低薪资水平的工资。

提示

雇佣合同

雇佣合同中可以包含针对雇员的额外条款和条件，但不允许低于现代劳资裁定、行业劳资协议、或是全国最低薪资标准的水平。



工作时长

- 临时雇员没有规定的最低工作时间，您也不应当向临时雇员承诺每周最低工作时长。但是劳资裁定或行业劳资协议中通常会规定临时雇员的每日最少工作时间，须遵守相应规定。
- 全职雇员的每周平均工作时长通常为38个小时。
- 雇主须仔细核对相关行业劳资裁定或行业劳资协议的内容，以确保了解解雇员在何种不同情况下有权获得加班时薪。通常，当雇员的工作时间超过了每日和/或者每周的规定工作时长时，就可获得加班时薪。或者若雇员在一天中的某个时段或一周中的某些天工作，也可获得加班时薪。
- 对于不受劳资裁定/劳资协议约束的雇员，虽然雇主不需要按照加班时薪向他们支付，但要确保若要求此类雇员工作超过38个小时，加班要求必须合理。请注意，对于超过38小时的所有工作时间，此类雇员有权获得最低工资。

重要信息

本实践操作指南中所包含的内容仅为一般内容，并非是对相关法规的全面概括，请勿以此指南作为法律建议。

© National Retail Association 2021



**National
Retail
Association**

我如何获得其他帮助?

[Wageline服务](#)可以帮助您解答关于雇员薪酬支付、适用的薪资标准、工作时长和假期权利方面的问题。

若想了解更多详情, 请访问
www.wageright.com.au。

